

项目支出绩效自评报告



一、项目概况

(一) 项目基本情况:

2023 年下达基层医疗卫生机构工作补贴预算指标为 1,234,800.00 元，保障了基层医疗人员医务人员做积极性，提高基层医务人员生活水平，作为基层医疗卫生机构工作补贴支出。

预算单位：陵水县群英卫生院基层医疗卫生机构工作补贴属于部门项目。

主管部门为：陵水黎族自治县卫生健康委员会

项目负责人为：郭永跃

联系电话：18389317286

项目概述如下：2023 年根据我单位的工作职能和职责、按照项目资金的使用内容和用途，正确合理使用资金支出。

(二) 项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况



总体目标：1. 为群众提供基本医疗及公共卫生服务 2. 提高基层医务人员生活水平 3. 调动医务人员做积极性 4. 促进基层卫生医疗机构发展。



2023 年年度目标是：为群众提供基本医疗及公共卫生服务，提高基层医务人员生活水平，调动医务人员做积极性，促进基层卫生医疗机构发展。

当年年度目标完成情况：保障工作补贴及时、合理资金支出。

二、项目决策及资金使用管理情况

(一) 项目决策情况：严格按照规定政策实施，在依据充分，立项程序规范，资金合理使用的情况下实施。在开展业务使用经费高于 1 万元以上，需召开院委员领导小组会议、讨论资金使用的合理合规性。

(二) 项目资金安排落实、总投入等情况

资金总额年初预算数：1234800 元，资金总额全年预算数：1234800 元。

预算情况如下：



资金总额-年初预算数 1234800 元，资金总额-全年预算数
1234800 元。



（三）项目资金实际使用情况

资金执行情况如下：

资金总额-全年执行数 1234800 元，资金总额-执行率 100.00%

（四）项目资金管理情况

1. 由医院制定岗位考核细则，并由医院成立基层卫生技术人员激励绩效考核组为其考评并打分。主要以现场考核为主，对其组织建设、财务管理、行政管理、党风廉政建设和每月重点工作落实情况进行考核。
2. 坚持以公开促公正、以公正保公平，做到考核内容公开、考核程序公开、考核结果公开、绩效补贴发放公开，确保考核全程公正公平，力求工作人员认可认同。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

规范合理性使用项目资金，严格安排资金的使用，科学合理使用项目资金。

（二）项目管理情况



1. 建立健全支出管理制度和岗位责任制。明确相关部门和岗位的职责、权限，确保支出的申请与审批、审批与执行、执行与审核、审核与付款结算等不相容职务相互分离，合理设置岗位，加强制约和监督。2. 按照财政资金管理制度对项目资金使用进行管理，专款专用。使用严格按项目资金申报计划执行。3. 健全支出的申请、审批、审核、支付等管理制度，明确支出审批权限、责任和相關控制措施。4. 审批人必须在授权范围内审批，严禁无审批支出。5. 建立重大支出集体决策制度和责任追究制度。6. 加强支出的审核控制。完善支出凭证控制手续和核算控制制度，及时编制支出凭证，保证核算的及时性、真实性和完整性。7. 加强成本核算与管理。规范支出预算管理，严格控制成本费用支出，降低运行成本，提高效益。

四、项目绩效情况

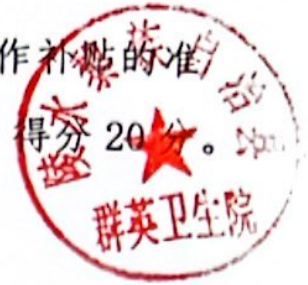
(一) 项目绩效目标完成情况。

1. 产出指标分析

(1) 数量指标：基层医疗机构工作补贴人数 45 人，完成 45 人，分值 20 分，得分 20 分。落实人员，工作职能和职责。



(2) 质量指标：发放基层医疗卫生机构工作补贴的准确性年度指标值 100%，完成 100%，分值 20 分，得分 20 分。严格执行专项资金管理，专项专用。



(3) 时效指标：发放基层医疗卫生机构工作补贴的及时率，年度指标值 100%，完成 100%，分值 10 分，得分 10 分。保障工作补贴及时、足额发放。

2. 效益指标分析

(1) 经济效益指标，基层医疗人员收入增幅，年度指标值 100%，完成 100%，分值 15 分，得分 15 分。

(2) 社会效益指标，基层医疗人员生活水平不断提高，年度指标值 100%，完成 100%，分值 15 分，得分 15 分。

3. 满意度指标

服务对象满意度：年度指标值 100%，完成 100%，分值 10 分，得分 10 分。为群众提供基本医疗及公共卫生服务，通过宣传等方式。

(二) 项目绩效目标未完成情况及原因分析

项目绩效目标基本达成。

五、其他需要说明的问题



（一）后续工作计划

不断加强和规范财务管理，完善管理制度，认真执行财务管理制度和财经纪律，确保资金使用时规范，合理。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议

主要的经验和做法：无

存在的问题：无

改进措施及建议：无

